

Kapitał ludzki

Kapitałem każdej firmy są jej zasoby ludzkie. To ludzie różniący się cechami, zakresem umiejętności, wiedzą. Trudno znaleźć różnorodność cech, wiedzy i umiejętności w jednym człowieku. Każdy jest na swój sposób wyjątkowy. Dlatego dla dobrego funkcjonowania i rozwoju firmy ważny jest dobór pracowników.

Waszym zadaniem jest zastanowić się w jakiej dziedzinie funkcjonowałaby Wasza firma oraz dobrać ekipę pracowników, zespół który będzie miał szansę sprawić, by firma osiągnęła sukces.

Dziedzinę działalności firmy należy wybrać z poniższych propozycji:

1. Kawiarenka lub herbaciarnia internetowa.
2. Punkt konsultacyjny dla samotnych.
3. Salon relaksu dla podróżujących.
4. Klub wymiany niepotrzebnych przedmiotów.
5. Systemy identyfikujące potencjalne zagrożenia w domu.
6. Akademia artystyczna dla maluchów od 3 do 4 r.ż.
7. Treningi dla kotów.
8. Sprzątanie przydomowych ogródków.
9. Szkoła dla przyszłych pisarzy.
10. Szkoła imprez urodzinowych.
11. Systemy monitoringu parkingowego.
12. Centrum aktywności sportowej.
13. Klinika dobrego humoru.
14. Przetwórstwo zdrowej żywności.
15. Roboty do wyprowadzania psów i kotów.
16. Łańcuch przyjaźni i wzajemnej pomocy.

W skład kadry Waszej firmy powinny wejść minimum dwie osoby z podanej listy:

Barbara Mak – 45 lat, studiowała finanse. Chce się realizować twórczo, jest kreatywna i potrafi budować pozytywne relacje interpersonalne. Chce zarabiać od 4500 zł. do 5500 zł. netto.

Natalia Olecka – 38 lat, inżynier konstruktor. Projektowała sprzęt budowlany. Kieruje się rozsądkiem, dokładnie rozważy alternatywy zanim podejmie decyzję, ważna dla niej jest terminowość i poszukiwanie rozwiązań w sytuacjach problemowych. Obecnie zarabia 5000 zł. brutto i nie chce zarabiać mniej.

Aleks Nowy – 29 lat, prawnik. Ma umysł analityczny, stara się minimalizować ryzyko, ważne jest osiągnięcie wyznaczonego celu. Czasami daje się ponieść emocjom. Pełen inicjatyw, chętnie niesie pomoc potrzebującym. Oczekuje wynagrodzenia w wysokości 3000 zł na rękę.

Roman Kęsy – 56 lat, „złota rączka”. Od 2 lat bezrobotny. Czasami wykonuje drobne prace techniczne dla znajomych. Pracowity i punktualny, świat postrzega w czarnych barwach. Jest gotów podjąć pracę już za 1900 zł. brutto.

Artur Zuchary – 30 lat, informatyk. Zna biegle cztery języki obce. Poszukuje adrenaliny i uprawia sporty ekstremalne. Często działa impulsywnie na zasadzie „przecucia”. Umiejętnie nawiązuje kontakty i potrafi negocjować. Oczekuje wysokich zarobków: 7000 – 8000 zł brutto.

Piotr Ramonik – 26 lat, psycholog i student akademii sztuk pięknych. Bezkompromisowy, wrażliwy na krytykę i nieufny. Oczytany, ma dobry gust. Wielbiciel kotów. Jest gotowy pracować przez 6 miesięcy jako

wolontariusz, żeby zdobyć doświadczenie. Chce sam proponować harmonogram swojej pracy. Docelowo chce zarabiać ok. 3000 zł.

Martyna Oleksiak – 32 lata, z zamiłowania aktorka, z wykształcenia pedagog, posiada uprawnienia ratownika medycznego. Doskonale zna technologie informacyjne dzięki temu rozwiązuje szybko problemy z pozyskaniem informacji w internecie – samouk. Miała incydent, że została zatrzymana za kradzież w sklepie. Ma długi i chce je spłacić więc gotowa jest pracować za 2200 zł na rękę.

Maria Nowak – 23 lat, socjolog, wdraża wiele inicjatyw na uczelni. Często roztargniona i zapomina o umówionych terminach. Towarzyska, chętnie poznaje ludzi i nawiązuje kontakty, umie „czytać w ludzkich umysłach” i dostosować się do potrzeb innych osób. Oczekuje wynagrodzenia od 3500 zł do 4000 zł brutto.

Dobrana ekipa musi wykazać się skutecznością w wymyślonej i opisananej przez Was działalności związanej z wybraną dziedziną biznesu.

Budżet na wynagrodzenia dla pracowników przez pierwsze pół roku wynosi 100 000 zł.

Opis wybranej działalności z listą zatrudnionych pracowników wraz ze stworzoną dla nich dokumentacją:

CV, list motywacyjny,

projekt umowy o pracę wraz z zakresem obowiązków,

kalkulację min. półrocznych wynagrodzeń,

należy przesłać do 27 kwietnia 2018 r. na adres: urszula.sierzant@junior.org.pl w formie pliku elektronicznego w jednym z dozwolonych formatów:

- DOC lub PDF (maksymalna objętość- 10 stron, maksymalny rozmiar: 10 MB),
- PPT (maksymalna objętość: 20 slajdów, maksymalny rozmiar: 20 MB),
- MP3, MPG lub AVI (maksymalny czas trwania: 10 minut, maksymalny rozmiar: 50 MB).

Kryteria oceny

- Uzasadnienie pomysłu na firmę i opis jej działalności
- Uzasadnienie doboru pracowników
- Realność zrealizowania propozycji
- Prawidłowość opracowanych dokumentów pracowników (CV, LM, umowa i zakres obowiązków oraz kalkulacja wynagrodzeń)
- Oryginalność pomysłu

Zachęcamy do korzystania ze źródeł:

1. Portal Edukacji Ekonomicznej NBP www.nbportal.pl
2. Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości www.junior.org.pl

Konsultacje: urszula.sierzant@junior.org.pl ; tel: 502 900 432